

A photograph of two men in a workshop or warehouse. The man on the left is wearing a dark jacket and has safety glasses on his head. The man on the right is wearing a grey hoodie. They are shaking hands and smiling. The background shows blue metal shelving units filled with various items.

MPA
Capire
Meglio.

MPA 0000 **Tecnica della costruzione**
Modello di pensionamento anticipato nel ramo della tecnica della costruzione

Interviene la signora Susanna Sabbadini, membro del Consiglio di fondazione della Fondazione MPA Tecnica della costruzione.

Saluto del Consiglio di fondazione



Viktor Scharegg

*Presidente Fondazione
MPA Tecnica della costruzione*

suissetec



Yannick Egger

*Vicepresidente Fondazione
MPA Tecnica della costruzione*

UNIA

Nota: I contenuti di questa presentazione non sono riprodotti dalle voci originali dei relatori. Per garantire una qualità audio costante e una comprensione ottimale, è stata utilizzata una sincronizzazione elettronica.

I vostri moderatori



Ralph Zimmermann

*Membro della Direzione
VRM Services AG*

*Direttore
MPA Tecnica della costruzione*



Alex Wächli

*Membro della Direzione
VRM Services AG*

*Vicedirettore
MPA Tecnica della costruzione*

Un buon lavoro merita una buona conclusione

Pensionamento anticipato con un piano

Agenda

1) **Introduzione**

Saluto e Orientamento



2) **Organizzazione**

Le persone dietro l'MPA



3) **MPA in breve**

Cosa, perché, per chi?



4) **Notifica + incasso**

Notifica salari, contributi



5) **Prestazioni e modelli**

Prestazioni, modelli, tutorial



6) **Domande e risposte**

Raggruppamento per tema



7) **Rettilineo finale e Conclusione**

incl. appendice





1) Introduzione

Di cosa si tratta?



Obiettivo dell'incontro informativo

- Orientamento e comprensione del MPA
- Sicurezza per datori di lavoro, HR e lavoratori
- Consigli



2) Organzzazione

+ VRM Services AG



MPA Tecnica della costruzione

Consiglio di fondazione

Rappresentanti dei datori di lavoro

| | |
|---------------------|-----------------|
| Viktor Scharegg (P) | suissetec |
| Michael Birkner | suissetec |
| Stefan Münger | Hälg & Co. AG |
| Mauro Stritt | Peter Stritt AG |

Rappresentanti dei lavoratori

| | |
|----------------------|------|
| Yannick Egger (VP) | Unia |
| Bruna Campanello | Unia |
| Andreas Giger-Schmid | Unia |
| Susanna Sabbadini | Syna |

Direzione

VRM Services AG

Ralph Zimmermann, Direttore
Alex Wächli, Vicedirettrice

Sede

Fondazione MPA Tecnica della costruzione
Auf der Mauer 11
8001 Zürich



VRM SERVICES AG

Sede

Oberwiesenstrasse 2
8304 Wallisellen (ZH)
Svizzera

Consiglio di amministrazione

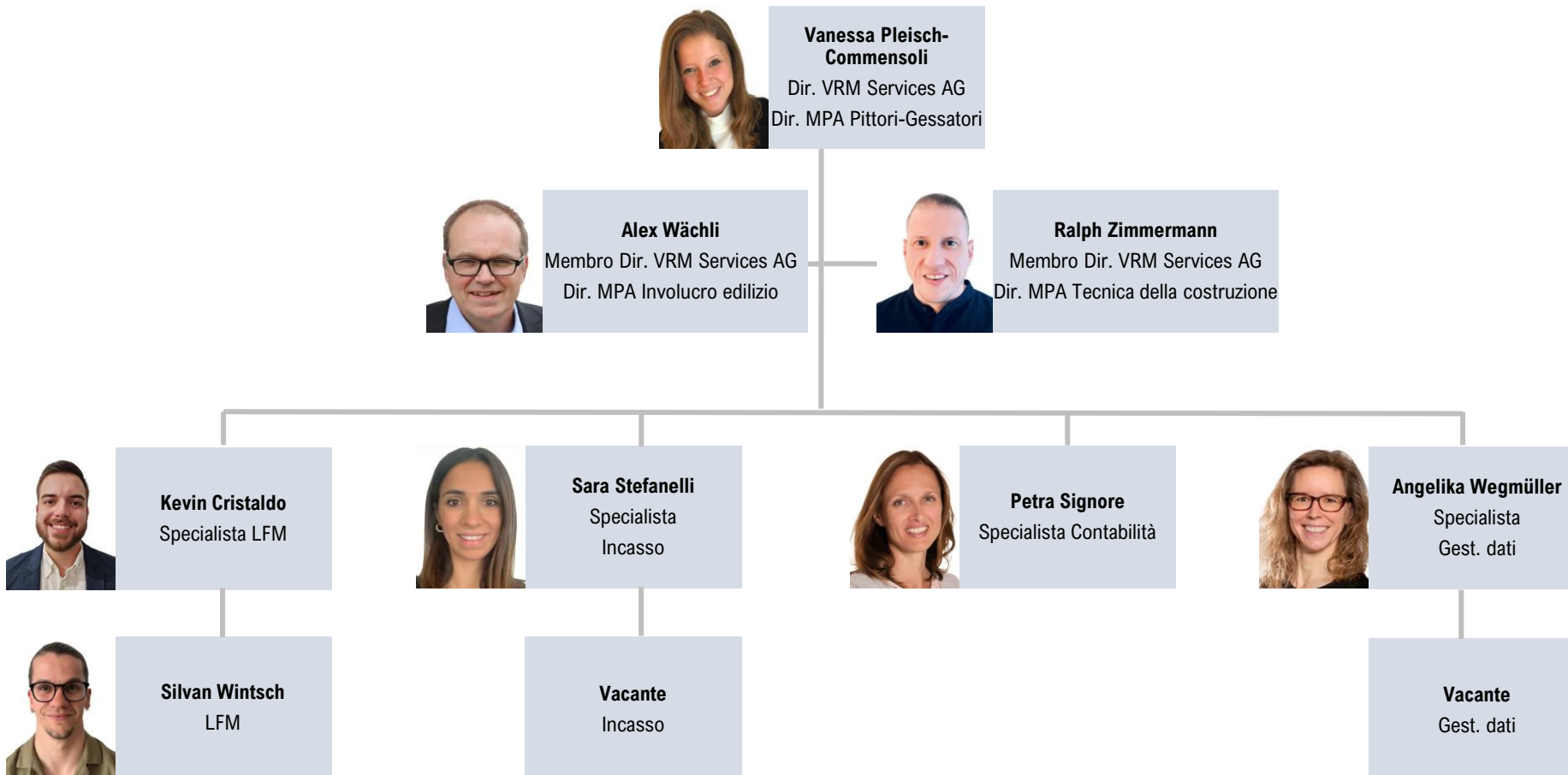
Peter Zibold, Presidente
Bruna Campanello, Vicepresidente
Dominik Frei
Susanna Sabbadini

Direzione

Vanessa Pleisch-Comensoli, Responsabile
Alex Wächli, Membro
Ralph Zimmermann, Membro



MPA 0000 **Tecnica della costruzione**
Modello di pensionamento anticipato nel ramo della tecnica della costruzione



Cifre chiave



3

3 attivi (di cui 1 in fase di avvio)

Numero die fondazioni

12'300

Di cui MPA TdC 5'300

Numero di aziende

44'600

Di cui MPA TdC 23'600

Numero di lavoratori

Rendite

Beneficiari di rendita attuali 669

Volume rendite (annuo) 23.3 Mio.

Totale beneficiari di rendita 1'790

Dalla
fondazione



3) MPA in breve

Cosa, perché, per chi?



MPA?

Il **Modello di pensionamento anticipato (MPA)** consente ai lavoratori di ridurre gradualmente la propria attività lucrativa prima dell'età di riferimento AVS ordinaria oppure di uscire del tutto dalla vita professionale. Le perdite salariali che ne derivano vengono parzialmente compensate da una **rendita MPA**, mentre **contributi LPP supplementari** garantiscono ulteriormente la previdenza per la vecchiaia. L'obiettivo è tutelare la salute dei collaboratori e al contempo mantenere la loro esperienza nel mercato del lavoro.

- **Pensionamento anticipato totale o ridotto possibile a partire dai 60 anni**
- **Rendita transitoria come compensazione salariale parziale fino al raggiungimento del limite d'età AVS**
- **Contributi LPP supplementari (18%)**



Origine

Costituzione 2026

Fondazione frutto del partenariato sociale

Costituita congiuntamente da datori di lavoro e lavoratori

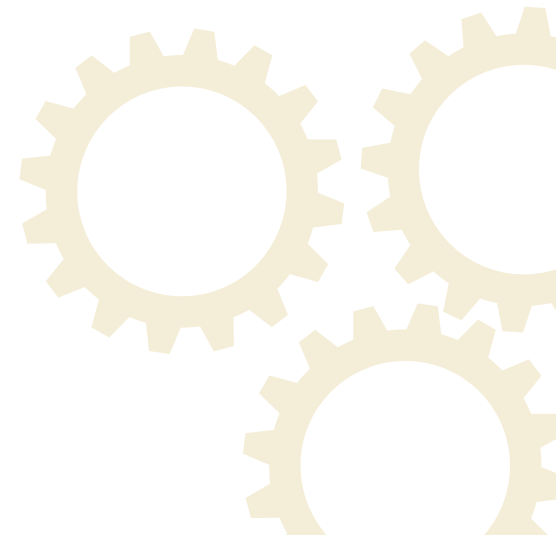
- Disciplinata dal contratto collettivo di lavoro
- Soluzione valida per tutta la Svizzera (escluse GE, VD, VS, TI)
- Dichiarata di obbligatorietà generale dal Consiglio federale –

La dichiarazione avverrà nell'anno di avvio 2026 (attualmente in sospenso)

 suissetec



Die Gewerkschaft.
Le Syndicat.
Il Sindacato.





Assoggettamento (dettagli cfr. CCL MPA – Appendice)

assoggettati obbligatoriamente

non assoggettati

Campo di applicazione territoriale

tutta la Svizzera, eccetto...

(GE, VD, VS, TI) modello MPA proprio

Campo di applicazione aziendale

Lavoratori di aziende assoggettate al CCL MPA del ramo della tecnica della costruzione secondo il CCL nazionale

Campo di applicazione personale

- tutto il personale d'installazione
- compresi capisquadra, installatori capocantiere, capi installatori
- nonché personale di officina e magazzino

- Titolare e suoi familiari
- Superiori di grado elevato
- Lavoratori con > 50% dell'attività in progettazione tecnica, pianificazione o calcolo
- Apprendisti



Permeabilità

(Gli enti coinvolti convengono che gli assicurati non siano svantaggiati. Per questo riconoscono reciprocamente i periodi di contribuzione dell'altro ente.)

Firmato

in elaborazione

MPA Involucro edilizio



MPA Pittori-Gessatori



RESOR

Cassa di pensionamento anticipato dell'edilizia di finitura della Svizzera romanda

TI



FMVB

Fondation de la Métallurgie Vaudoise du Bâtiment

VD



accordo verbale

CC RAMB

Fondation pour la retraite anticipée

GE



accordo verbale

RETAVAL

VS



accordo verbale

Gli accordi di permeabilità costituiranno in futuro appendici del Regolamento sulle prestazioni e i contributi. È possibile concludere nuovi accordi in qualsiasi momento, ad esempio quando vengono introdotti nuovi MPA.



Finanziamento

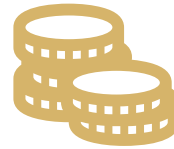


Finanziato in modo solidale da datore di lavoro e lavoratore

Contributi sul salario

LAINF determinante: **1.80 %**

- **1.00 %** datore di lavoro
- **0.80 %** lavoratori



Principio di finanziamento

Sistema di ripartizione delle rendite
– i contributi confluiscono in:

- rendite transitorie
- contributi di risparmio LPP
- prestazioni sostitutive per casi di rigore



MPA – Punto di vista del lavoratore

Il Modello di pensionamento anticipato crea margine di manovra

- Compensazione parziale della perdita salariale + proseguimento LPP.

Risultato

- Sicurezza finanziaria nel settore fino all'età di riferimento AVS.
- Lavorare in salute.
- Raggiungere l'età di riferimento AVS in modo pianificabile.



VRM – Punto di vista del datore di lavoro



Il MPA non è un vantaggio solo per i vostri collaboratori: ne beneficia anche la vostra azienda.



Trasferimento strutturato delle conoscenze

I collaboratori più esperti trasmettono gradualmente il loro know-how professionale alla generazione successiva.



Pianificazione della successione

Avete il tempo necessario per formare i successori e pianificare con cura il passaggio di consegne.



Soddisfazione dei collaboratori

Un passaggio dignitoso alla pensione rafforza il legame e la fiducia all'interno del team.



Partenariato sociale

Dimostrate responsabilità come datore di lavoro impegnato nel partenariato sociale del settore.



Aspetti amministrativi – cosa occorre osservare?

Assunzione coll.

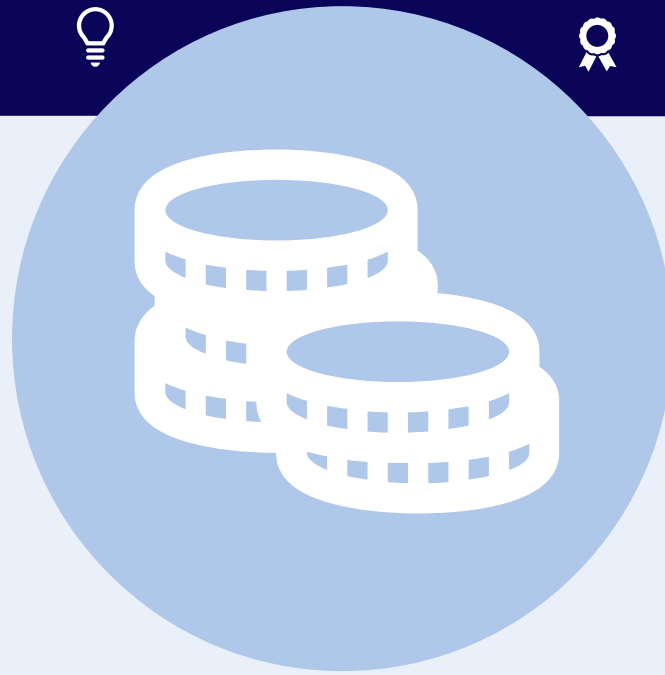
1

- Verificare l'appartenenza al CCL MPA
(come per il CCL TC nazionale)

Rapporto di lavoro in corso

2

- Registrare correttamente Depositare
(come per il CCL TC nazionale)

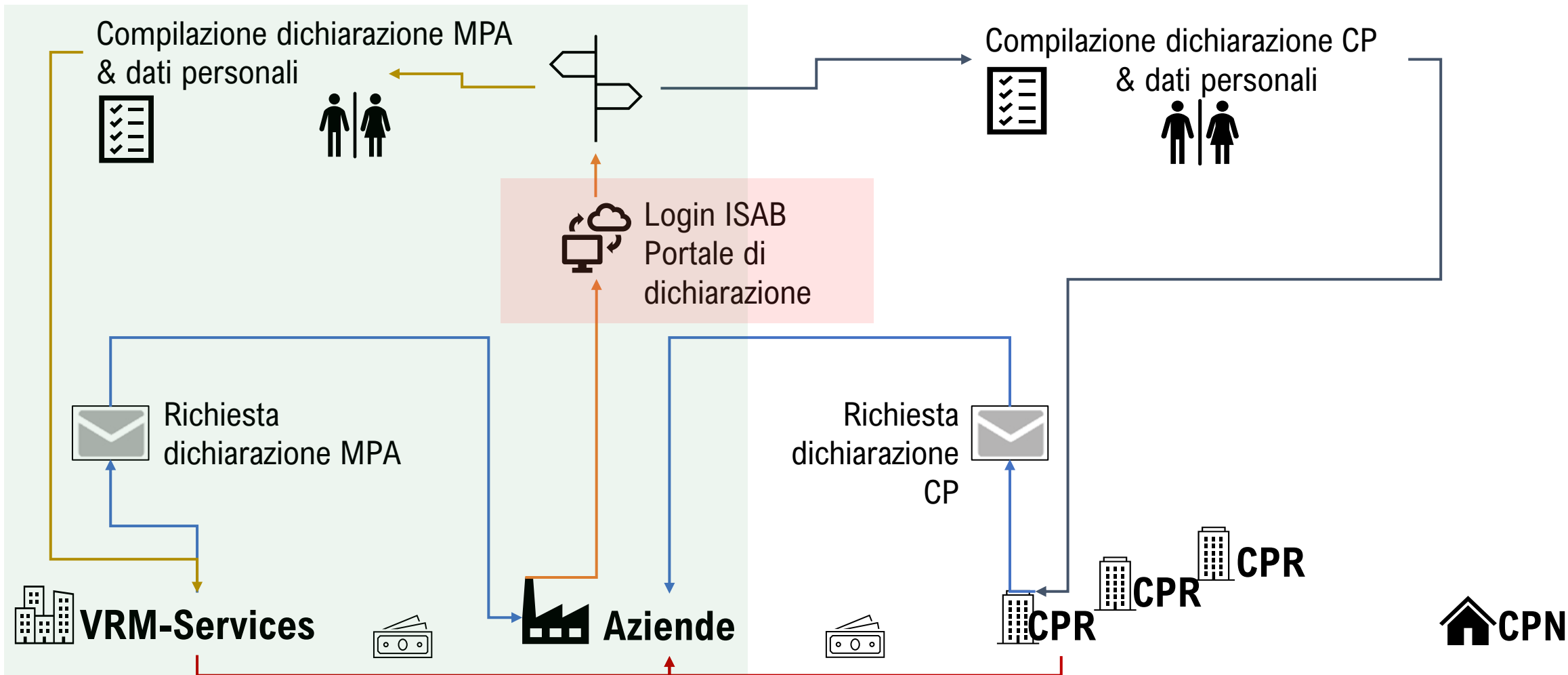


4) Processo di notifica e incasso

Sicurezza grazie a processi chiari



Processo di notifica / dichiarazione CP / MPA





Raccolta dati dichiarazione MPA

Rilevazione mediante dichiarazione – incasso annuale

Il ciclo di dichiarazione è avviato da MPA-Services. Le sedi delle CP non hanno alcun compito al riguardo.

La raccolta dati comprende la massa salariale LAINF complessiva per collaboratore e il numero di collaboratori che compongono tale massa salariale

Rilevazione mediante dichiarazione – dati per lo studio

- Cognome, nome
- Data di nascita
- Entrata - uscita dall'azienda
- Categoria salariale minima CCL
- Massa salariale LAINF
- Stato di assoggettamento CCL

I dati da rilevare per ogni collaboratore sono necessari per la creazione di una banca dati e per lo studio.



Raccolta dati dichiarazione CP

Rilevazione dichiarazione CP

- La dichiarazione CP avviene indipendentemente dalla dichiarazione MPA, invariata e attraverso i canali esistenti
- La soluzione di dichiarazione online per la raccolta dati CP con login ISAB sarà disponibile anche per le CP a partire dal 2027

Importante per le sedi delle CP in relazione alla dichiarazione MPA

Dati i campi di applicazione identici, la verifica dell'assoggettamento delle CP viene ripresa per il MPA - nessuna verifica dell'assoggettamento separata da parte di MPA-Services.

Verificate presso le sedi delle CP:

- La corretta registrazione delle aziende / parti aziendali in baticontrol
- La registrazione di un codice di assoggettamento valido in baticontrol

Ulteriori informazioni seguiranno a breve. Per domande su questa diapositiva rivolgetevi a gebaeudetechnik@plk.ch



Compiti, obiettivi



**Richiesta delle masse
salariali tramite
Portale di
dichiarazione**
(annuale)



**Fatturazione e incasso
contributi MPA**
(conteggi finali e fatture
d'acconto, annuale)



Cicli di sollecito
(mensile)

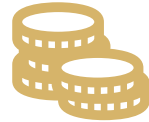


Incasso legale
(incl. istanza di fallimento)



Contributi e conteggio

Aliquota contributiva



1.80 % del salario determinante

(base di calcolo: salario soggetto alla LAINF)

- 0.80 % lavoratori
- 1.00 % datore di lavoro

Dichiarazione



Massa salariale annua complessiva - notifica da parte del datore di lavoro

Termine: **31 gennaio dell'anno successivo**

Sistema di pagamento



Contributo complessivo – dovuto dal datore di lavoro

67% fattura d'acconto – **scadenza 30 settembre**

Possibili acconti mensili

Conteggio finale definitivo sulla base della notifica salariale def. entro il 31 gennaio:

scadenza 31 marzo



Date importanti

31 dicembre 2026

Invio richiesta massa salariale 2026

31 gennaio 2027

Termine dichiarazione massa salariale 2026

ca. 1° settembre 2027

Invio fatture d'acconto 2027

30 settembre 2027

Scadenza fatture d'acconto 2027

dal 1° gennaio 2028

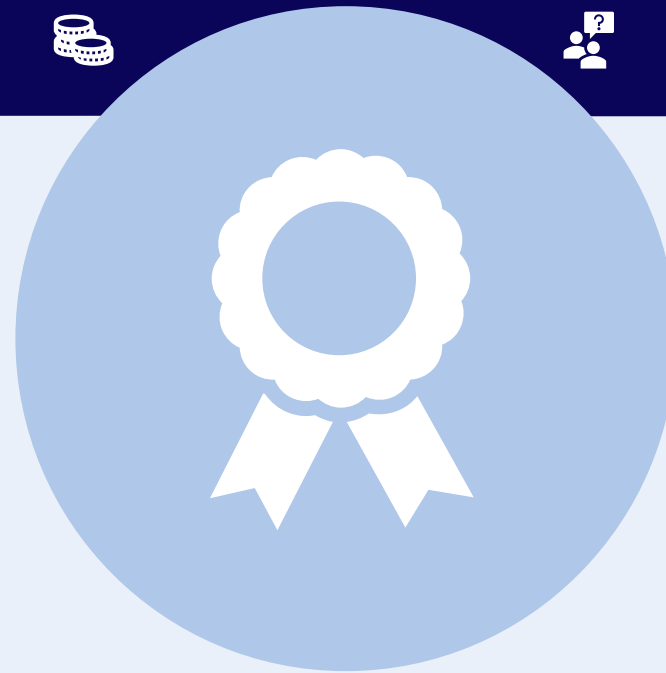
1. Rendite e contributi LPP

31 dicembre 2027

Invio richiesta massa salariale 2027

dal 1° febbraio 2028

Invio fatture finali, settimanale



5) Prestazioni e modelli

Chi comprende il MPA non pianifica la fine –
ma dà forma alla transizione.



Formula della rendita MPA

Salario determinante per le prestazioni
(Salario lordo incl. quota della 13^a mensilità)



Riduzione del grado d'occupazione



Perdita salariale



72 % della perdita salariale
= rendita transitoria MPR

La rendita è limitata in funzione dell'età

| Età al momento della riscossione | Rendita MPR massima |
|----------------------------------|------------------------------------|
| dai 60 anni | max. 36 % del salario determinante |
| dai 61 anni | max. 44 % del salario determinante |
| dai 62 anni | max. 54 % del salario determinante |
| dai 62,5 anni | max. 72 % del salario determinante |

La rendita MPA sostituisce il 72% della perdita salariale dovuta alla riduzione del grado di occupazione, ma solo fino a un limite massimo dipendente dall'età.



Salario determinante per le prestazioni

- Il salario determinante per le prestazioni è il salario mensile ordinario (inclusa la quota della 13ma mensilità, esclusi supplementi e indennità per ore supplementari) percepito prima del primo versamento di una rendita transitoria.
- Esso corrisponde al massimo a 3,25 volte la rendita di vecchiaia AVS mensile massima, con un grado di occupazione del 100% (nel 2026 si tratta di max. CHF 8'190/mese).
- Se tra il salario mensile corrente e uno dei salari mensili dei 3 anni precedenti, a parità di grado di occupazione, esiste una variazione superiore al 10%, è considerato salario mensile determinante per le prestazioni la media del salario mensile corrente e dei salari mensili dei 3 anni precedenti.



Pensionamento anticipato totale – cosa succede?

Salario

Il grado di occupazione viene ridotto completamente

Lo sforzo fisico viene meno

L'attività lavorativa cessa completamente

Rendita MPA (mensile)

Il MPA compensa una parte della perdita salariale fino al raggiungimento dell'età di riferimento AVS

Importo dipendente da età e salario
La rendita massima è limitata in base al salario determinante massimo per le prestazioni

La lacuna di reddito viene parzialmente colmata.

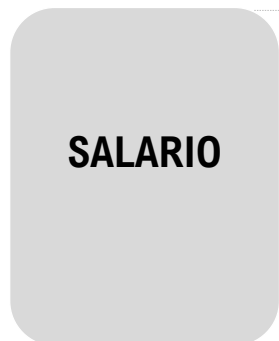
Cassa pensioni (annuale)

Il 18% della rendita MPA confluisce nella LPP

La lacuna previdenziale viene ridotta

Il capitale di vecchiaia resta stabile

La rendita futura viene protetta.





Esempio di calcolo 1

Persona impiegata a tempo pieno che, a **60 anni** va in **pensionamento anticipato** totale

- Il signor Muster lavora nel ramo da 40 anni. Guadagna CHF **7'000.-** al mese.
- Desidera beneficiare del modello MPA e concorda con il suo datore di lavoro di andare, a **60 anni** va in **pensionamento anticipato** totale (grado di occupazione dal 100 allo 0%).

| Età determinante per la prestazione in anni e mesi da (AA/MM) a (AA/MM) | Rendita transitoria mensile massima in % del salario mensile determinante per la prestazione al momento della prima riscossione |
|---|---|
| 60/00 – 60/11 | 36.00 % |
| 61/00 – 61/11 | 44.00 % |
| 62/00 – 62/05 | 54.00 % |
| 62/06 – 64/11 | 72.00 % |

| | Mese | Totale |
|--|------------------|--------------------|
| Salario lordo | CHF 7'000 | |
| Salario determinante per la prest. (incl. quota 13 ^a mensilità) | CHF 7'583 | |
| Riduzione del tempo di lavoro | 100% | |
| Rendita transitoria MPA (36% del salario determ. per la prest.) | CHF 2'730 | |
| Rendita transitoria MPA sull'intera durata | | CHF 163'800 |
| Contributo di risparmio LPP (18% della rendita transitoria, se non vi è o non vi è stata percezione di prestazioni di vecchiaia LPP) | | CHF 29'484 |



Esempio di calcolo 2

Persona impiegata a tempo pieno che, a **62,5 anni** va in **pensionamento anticipato** totale

- Il signor Muster lavora nel ramo da 42.5 anni. Guadagna CHF **7'000.-** al mese.
- Desidera beneficiare del modello MPA e concorda con il suo datore di lavoro di andare, a **62,5 anni** va in **pensionamento anticipato** totale (grado di occupazione dal 100 allo 0%).

| Età determinante per la prestazione in anni e mesi da (AA/MM) a (AA/MM) | Rendita transitoria mensile massima in % del salario mensile determinante per la prestazione al momento della prima riscossione |
|---|---|
| 60/00 – 60/11 | 36.00 % |
| 61/00 – 61/11 | 44.00 % |
| 62/00 – 62/05 | 54.00 % |
| 62/06 – 64/11 | 72.00 % |

| | Mese | Totale |
|--|------------------|--------------------|
| Salario lordo | CHF 7'000 | |
| Salario determinante per la prest. (incl. quota 13 ^a mensilità) | CHF 7'583 | |
| Riduzione del tempo di lavoro | 100% | |
| Rendita transitoria MPA (72% del salario determ. per la prest.) | CHF 5'460 | |
| Rendita transitoria MPA sull'intera durata | | CHF 163'800 |
| Contributo di risparmio LPP (18% della rendita transitoria, se non vi è o non vi è stata percezione di prestazioni di vecchiaia LPP) | | CHF 29'484 |



Riduzione del grado di occupazione – cosa succede?

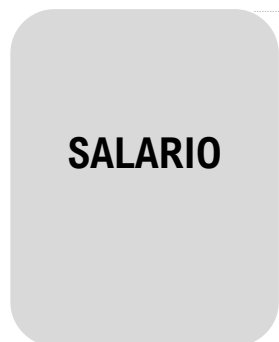
Salario

Il grado di occupazione viene ridotto

Lo sforzo fisico diminuisce

Il know-how resta in azienda

**Meno sforzo
– ma senza uscire subito.**



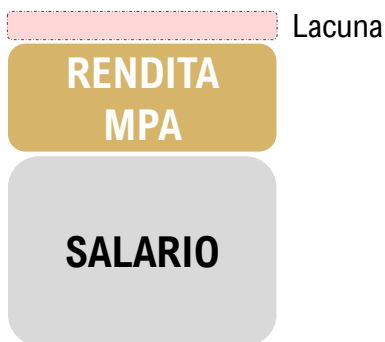
Rendita MPA (mensile)

Il MPA compensa una parte della perdita salariale fino al raggiungimento dell'età di riferimento AVS

L'importo dipende da età, grado di riduzione e salario

La rendita massima è limitata in base al salario massimo determinante per la prestazione

La lacuna di reddito viene parzialmente colmata.



Cassa pensioni (annuale)

Il 18% della rendita MPA confluisce nella LPP

La lacuna previdenziale viene ridotta



Il capitale di vecchiaia resta stabile

La rendita futura viene protetta.





Esempio di calcolo 3

Persona occupata a tempo pieno che a **62,5 anni** va in **parziale** pensionamento anticipato

- Il signor Muster lavora nel ramo da 35 anni. Guadagna CHF **6'000.-** al mese.
- Desidera beneficiare del modello MPA e concorda con il suo datore di lavoro che a **62,5 anni** va in **parziale** pensionamento anticipato (grado di occupazione dal 100 al 50%).

| Età determinante per la prestazione in anni e mesi da (AA/MM) a (AA/MM) | Rendita transitoria mensile massima in % del salario mensile determinante per la prestazione al momento della prima riscossione |
|---|---|
| 60/00 – 60/11 | 36.00 % |
| 61/00 – 61/11 | 44.00 % |
| 62/00 – 62/05 | 54.00 % |
| 62/06 – 64/11 | 72.00 % |

| | Mese | Totale |
|--|------------------|-------------------|
| Salario lordo | CHF 6'000 | |
| Salario determinante per la prest. (incl. quota 13 ^a mensilità) | CHF 6'500 | |
| Riduzione del tempo di lavoro | 50% | |
| Salario non percepito (50% del salario determ. per la prest.) | CHF 3'250 | |
| Rendita transitoria MPA (72% del salario determ. per la prest.) | CHF 2'340 | |
| Reddito dopo la riduzione (50% salario (lordo) più rendita MPA) | CHF 5'590 | |
| Rendita transitoria MPA sull'intera durata | | CHF 70'200 |
| Contributo di risparmio LPP (18% della rendita transitoria, se non vi è o non vi è stata percezione di prestazioni di vecchiaia LPP) | | CHF 12'636 |



Rendita MPA: fattori determinanti



Età

Almeno 60 anni



Momento

Quando è possibile e opportuna una riduzione?



Riduzione in %

Secondo il modello consentito



Salario determinante per la prestazione

Importo del salario determinante



Requisiti



Età

Almeno 60 anni



15 anni

Obbligo contributivo teorico o effettivo nel ramo



7 anni

Attività ininterrotta e obbligo contributivo effettivamente assolto negli ultimi 7 anni



Riduzione

Secondo il modello consentito



Capacità lavorativa

Il giorno dell'inizio delle prestazioni



Anni di obbligo contributivo

- Vale per l'**intera** carriera professionale, tranne l'apprendistato
- Attività in un'azienda assoggettata al **CCL MPA**



Ultimi 7 anni senza interruzione

- **7 anni di attività ininterrotta** in un'azienda assoggettata secondo il CCL MPA (fino all'inizio della rendita)
- In caso di **incapacità lavorativa** l'inizio della rendita viene posticipato (accertamenti AI o percezione IGM/LAINF)
- **Piena capacità lavorativa** all'inizio della rendita MPA
- Fino a **24 mesi di disoccupazione** (iscrizione all'URC) ammessi negli ultimi 7 anni
- **incapacità lavorativa** a causa di **IGM** o **LAINF** non sono considerati interruzione (durante il rapporto di lavoro)
 - Fino a 2 anni di disoccupazione o di percezione di indennità giornaliera di malattia o infortunio vengono quindi computati.

Regola 15/7



Periodo transitorio

Situazione di partenza

Il Modello di pensionamento anticipato (MPA) viene **finanziato a partire dal 1° gennaio 2027**, mentre le **prestazioni potranno essere erogate per la prima volta dal 1° gennaio 2028**.

Per il diritto alle prestazioni valgono i seguenti requisiti:

- almeno **15 anni di attività nel ramo**
- di cui **7 anni ininterrotti prima della riscossione delle prestazioni**

Problematica

Al momento dell'inizio delle prestazioni, i beneficiari **non hanno versato 15 anni di contributi nell'MPA**.

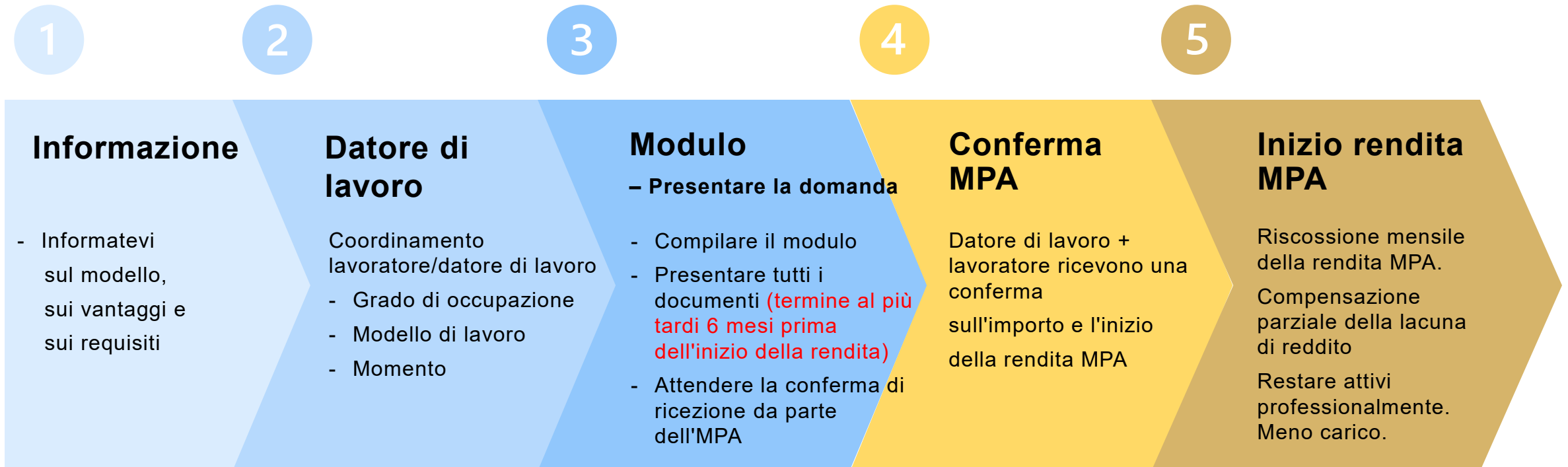
Ciononostante, queste persone possono percepire le prestazioni.

Formulazione della soluzione transitoria

Con l'introduzione del Modello di pensionamento anticipato si determina una **situazione transitoria** connaturata al sistema, poiché le prestazioni possono essere rimosse già dal **1° gennaio 2028**, mentre la **riscossione dei contributi** avviene solo dal **2027**. Il diritto alle prestazioni dipende **esclusivamente dalla durata dell'attività nel ramo** (in particolare 15 anni di attività complessiva e 7 anni di occupazione ininterrotta prima della riscossione delle prestazioni) e **non** dalla **durata contributiva individuale** nell'MPA. Grazie al sistema di ripartizione è garantito che anche queste persone possano percepire le prestazioni.



Processo di domanda lavoratore/datore di lavoro





Consigli – concreti e pratici

Colloquio

1

- dai 58 in modo proattivo condurre il colloquio

Impostare il colloquio MPA non come «uscita», ma come «pianificazione della transizione»

Calcolatore MPA

2

- Lav./DL insieme da utilizzare

Domanda di prestazione

3

- verificare la regola 15/7
- completezza documenti
- 6 mesi di anticipo osservare



6) Domande e risposte

Domande raggruppate per tema



Domande frequenti e indicazioni

Finanziamento: per quale motivo i contributi del datore di lavoro e del lavoratore sono diversi?

I datori di lavoro si fanno carico di una **quota maggiore** del finanziamento, poiché il modello è uno strumento di **partenariato sociale** e i datori di lavoro hanno una **maggiore responsabilità** per il finanziamento e la struttura delle condizioni di lavoro.

La ripartizione è un **compromesso negoziato**, in cui entrambe le parti contribuiscono, ma il datore di lavoro si assume consapevolmente una quota maggiore.



Domande frequenti e indicazioni

Cosa succede al «mio» denaro se non percepisco una rendita MPA?

Niente – non esiste un conto personale

- Il MPA è soggetto al principio del **sistema di ripartizione delle rendite**.
- Non viene tenuto **alcun conto individuale** a nome di una persona
- La fondazione si finanzia in modo **solidale** tramite i **contributi** di **datori di lavoro** e **lavoratori**



Domande frequenti e indicazioni

Proseguimento dell'attività
nonostante la riduzione totale?

Sì

- **All'interno** del ramo:
fino a max. **CHF 22'680.00**/anno
(= soglia d'ingresso LPP attuale)
- **Al di fuori** del ramo:
fino a max. **CHF 12'000.00**/anno

Proseguimento di un'attività
accessoria esistente
nonostante la riduzione totale?

(da tre anni, ad es. mandato in CdA)

Sì

- può solo essere proseguita, **non**
aumentata



Domande frequenti e indicazioni

In caso di riduzione totale, i contributi AVS e LAINF devono essere versati autonomamente

Importante

- **I contributi AVS** vanno versati autonomamente
- **I contributi LAINF** vanno chiariti con la cassa malati privata.

In caso di domande, contattare la cassa AVS e la cassa pensioni competenti



7) Dirittura d'arrivo + Conclusione



I **2** punti più importanti

1 Verificare l'assoggetta mento

- Chi nell'azienda è assoggettato?
Chi non lo è?
Deduzioni MPA registrate correttamente?

2 Rendita MPA: requisiti e termini da conoscere

- Regola 15/7 e 6 mesi

La simulazione dà sicurezza
→ utilizzare per tempo il calcolatore



Supporto digitale

Sito web



**Strumento di
calcolo
(calcolatore)**



FAQ



Un buon lavoro merita una buona conclusione



E una buona pianificazione inizia oggi...



Allegato



Contatti



VRM Services AG
Oberwiesenstrasse 2
8304 Wallisellen



+41 (0)44 244 41 50



vrm-gt@vrmservices.ch



www.vrm-gebaeudetechnik.ch



Competenze / Responsabilità

L'assoggettamento al CCL delle aziende viene chiarito in modo continuativo dalla CP/CPN.

L'assoggettamento al CCL per tutte le aziende assoggettate del ramo della tecnica della costruzione vale anche per il CCL MPA del medesimo ramo.

Il segretariato di VRM Services AG non effettua quindi **alcuna propria verifica dell'assoggettamento al CCL.**

La competenza per la verifica dell'assoggettamento spetta agli organi esecutivi esistenti.



Competenze / Responsabilità

Ciclo di dichiarazione

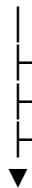
funge da

- ✓ Punto di accesso
- ✓ Autenticazione
- ✓ Piattaforma di dichiarazione
- ✓ Trasmissione dati

Azienda



Piattaforma di dichiarazione



- Login
- Dati anagrafici
- Dichiarazione



VRM Services



- Fattura
- Riscossione

| Compito | Azienda (DL) | Lavoratore (LA) | VRM Services |
|---|--------------|-----------------|--------------|
| Login | ● | | |
| Registrare correttamente i dati | ● | | |
| Registrare correttamente i collaboratori | ● | | |
| Verificare l'assoggettamento | | | |
| Richiesta notifica salari | | | ● |
| Dichiarazione dati MPA | ● | | |



Competenze / Responsabilità

Riscossione contributi MPA

| Compito | Azienda (DL) | Lavoratore (LA) | VRM Services |
|--|--------------|-----------------|--------------|
| Fatturazione contributi MPA (fattura d'acconto e finale) | | | ● |
| Sollecito/Diffida fattura | | | ● |
| Riscossione legale (esecuzione/fallimento/ecc.) | | | ● |



Competenze / Responsabilità

Rendita MPA

| Compito | Azienda (DL) | Lavoratore (LA) | VRM Services |
|-----------------------|--------------|-----------------|--------------|
| Presentare la domanda | ● | ● | |
| Verificare la domanda | | | ● |
| Conferma rendita | | | ● |
| Erogare la rendita | | | ● |



Responsabilità

Doveri del datore di lavoro

DL

- Registrare correttamente i collaboratori
- Dichiarare i salari
- Pagare i contributi
- Comunicare le modifiche

Collaborazione dei lavoratori

LA

- Presentare la domanda di rendita
- Presentare i documenti

Segretariato e organo esecutivo nazionale

CPN

- Sanzioni e riscossione per violazioni del CCL MPA

Amministrazione, contributi, riscossione e prestazioni

VRM Services

- Riscossione dei contributi
- Riscossione
- Consulenza
- Verifica delle prestazioni
- Gestione delle rendite



Inosservanza CCL MPA

✓ Obbligo adempiuto

- Registrare correttamente i collaboratori
- Dichiarare i salari
- Pagare puntualmente i contributi
- Comunicare le modifiche

! Misure in caso di mora

- Sollecito di pagamento
- Diffida
- Termine per la regolarizzazione
- Richiesta di esecuzione

✗ Conseguenze

- Domanda di fallimento
- Notifica al segretariato della CPN
- Controllo del libro paga o sanzione con pena convenzionale



Punti di contatto



Domande generali su MPA



Domande tecniche sulla dichiarazione MPA

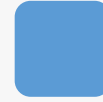
Segretariato VRM Services



vrm-gt@vrmservices.ch



+41 (0)44 244 41 50



**Domande sul login
della piattaforma di
dichiarazione**

- **Richiesta del login**
portal.isab-siac.ch/homeregistration
- **Supporto registrazione**
support@isab-siac.ch



**Domande sull'inserimento
iniziale dei dati nella
piattaforma di dichiarazione**

tbd

Basi giuridiche incasso



LEF
4 lett. b;

Creditori di prima classe art. 219 cpv.

Esecuzione in via di fallimento, art. 39



LPP

art. 76 rilevante solo penalmente, raro nella pratica



CCL MPA

Finanziamento, art. 8 e art. 9



Regolamenti MPA

Finanziamento, cifra 3



Direttive interne VRMS AG, Consiglio di fondazione